



Parikesit Pilihan Terbaik



RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
AJI MUHAMMAD PARIKESIT
TAHUN 2024



RSUD A.M. Parikesit



@rsuparikesit



@rsamp.id



RSUD A.M. PARIKESIT

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD
PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
TAHUN 2024**



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara – Kalimantan Timur
Telp. 0541 - 661015

www.rsamp.kukarkab.go.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan Karunia-Nya, sehingga dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 dapat diselesaikan. RKT Tahun 2024 merupakan penjabaran dari sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan yang berpedoman pada Dokumen Rencana Strategis (Renstra) RSUD Aji Muhammad Parikesit 2021-2026 dan sebagai acuan bagi pelaksanaan kegiatan selama satu tahun.

RKT Tahun 2024 ini memuat target yang harus dicapai pada tahun 2024 nanti, dengan harapan memberikan kontribusi positif dalam rangka merencanakan pembangunan daerah dan sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel serta menciptakan *good governance* dan *Clean Government* khususnya di lingkungan RSUD Aji Muhammad Parikesit.

Akhirnya kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyusunan RKT RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 dan dapat berguna sebagaimana mestinya.

Tenggarong Seberang, Agustus 2023
Plt. Direktur



MARTINA YULIANTI
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	2
DAFTAR ISI.....	3
DAFTAR TABEL.....	4
BAB I PENDAHULUAN	5
1.1. Latar Belakang	5
1.2. Dasar Hukum.....	5
1.3. Struktur Organisasi.....	6
1.4. Tugas Pokok.....	7
1.5. Fungsi.....	7
BAB II RENCANA STRATEGIS	8
2.1. Rencana Strategis	8
2.1.1. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran.....	8
2.2. Rencana Kinerja.....	9
BAB III PENUTUP	13

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Tujuan dan Sasaran pada Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026	9
Tabel 2.2. Target Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024..	10

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Untuk menjamin tercapainya pelaksanaan tugas dan kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit sesuai dengan yang telah dirumuskan pada Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kerja (Renja) RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

RKT merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa *output* dan atau *outcome* yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. RKT menuntut konsistensi antara pelaksanaan kegiatan dengan proses dan ketentuan dalam Renja dan Renstra sehingga diperlukan kompetensi, profesionalisme, dan disiplin pegawai di lingkungan RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam melaksanakan kegiatannya.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, menyatakan bahwa dokumen RKT adalah tolak ukur untuk mencapai akuntabilitas kinerja instansi, pertanggungjawaban pencapaian visi, misi, dan tujuan RSUD Aji Muhammad Parikesit, serta sebagai dasar dalam penetapan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 bagi Direktur RSUD Aji Muhammad Parikesit kepada Bupati Kutai Kartanegara.

1.2 Dasar Hukum

Peraturan perundang-undangan yang melatarbelakangi penyusunan Rencana Kinerja Tahunan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;

6. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit.

1.3 Struktur Organisasi

RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan unsur pelaksana teknis pelayanan kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. RSUD Aji Muhammad Parikesit dipimpin oleh seorang Kepala yang disebut Direktur. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit sebagai berikut:

- a. Direktur;
- b. Wakil Direktur Pelayanan, membawahi:
 1. Bidang Pelayanan Medik; dan
 2. Bidang Keperawatan
- c. Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan, membawahi:
 1. Bidang Penunjang; dan
 2. Bidang Pengembangan
- d. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi:
 1. Bagian Umum;
 2. Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
 3. Bagian Aset dan Tata Laksana.
- e. Kelompok Jabatan Fungsional dan Pelaksana.

Dalam melaksanakan tugas Direktur Rumah Sakit, Wakil Direktur, Kepala Bidang, Kepala Bagian, dan Kepala Jabatan Fungsional menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi secara vertikal dan horizontal baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan organisasi sesuai dengan tugas masing-masing.

1.4 Tugas Pokok

RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki tugas pokok sesuai dengan Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit pasal 4, dimana rumah sakit mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Berdasarkan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Pasal 3, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai tugas membantu Dinas Kesehatan dalam melaksanakan urusan pemerintahan dalam upaya kesehatan perorangan secara paripurna sesuai aturan perundang-undangan.

1.5 Fungsi

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam pasal 3, RSUD Aji Muhammad Parikesit mempunyai fungsi:

- a) Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
- b) Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.
- c) Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
- d) Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

BAB II RENCANA STRATEGIS

2.1. Rencana Strategis

Dalam upaya mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara, maka dirumuskan tujuan, sasaran, strategi, dan kebijakan dalam kurun waktu lima tahun ke depan. sebagai salah satu komponen dari perencanaan strategis, tujuan yang dirumuskan merupakan gambaran tentang keadaan yang diinginkan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit selama kurun waktu lima tahun ke depan.

2.1.1. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran

A. Tujuan

Dalam upaya mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan, maka Tujuan RSUD Aji Muhammad Parikesit adalah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit dengan indikator tujuan yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat.

B. Sasaran

Adapun sasaran yang ingin dicapai pada periode 2021-2026 adalah Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit dengan indikator sasarannya yaitu, Peringkat Penilaian Akreditasi Rumah Sakit dan Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target.

Akreditasi rumah sakit adalah sebuah proses penilaian dan penetapan kelaikan rumah sakit berdasarkan standar pelayanan yang telah ditetapkan oleh lembaga independen akreditasi, dalam hal ini Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP). Berdasarkan Permenkes RI Nomor 12 Tahun 2020, Penilaian Akreditasi diselenggarakan secara berkala setiap 4 (empat) tahun dan dilakukan Evaluasi Penilaian setiap setahun sekali oleh tim Surveyor LARS DHP.

Adapun Standar Pelayanan Minimal adalah ketentuan tentang jenis dan mutu pelayanan dasar yang merupakan urusan wajib daerah yang berhak diperoleh setiap warga secara minimal serta merupakan spesifikasi teknis tentang tolak ukur pelayanan minimum yang diberikan oleh Badan Layanan Umum kepada masyarakat. SPM ini berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Nomor:129/

Menkes/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 16 Tahun 2019 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit.

Tujuan dan sasaran RSUD Aji Muhammad Parikesit beserta indikator kinerjanya disajikan dalam tabel 2.1 berikut ini:

Tabel 2.1. Tujuan dan Sasaran pada Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kondisi Kinerja pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Kinerja pada Tahun				
					2022	2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	83,51	83,51	83,55	83,55	83,55	83,55
			Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	70	70	72	73	74	75

2.2. Rencana Kinerja

Rencana kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026. Rencana kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan.

Dengan rencana kinerja sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan akan fokus dan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Berikut sasaran dan indikator sasaran yang mengacu pada tabel 2.2 berikut ini:

Tabel 2. 2. Target Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan Tahun 2024

No.	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator	Satuan	Target	Anggaran (Rp)
A	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit		Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	Nilai / skor	83,55	703.259.917.569
			Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	73	
I		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai SAKIP	Nilai	73	496.707.441.697
a.		Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	Laporan	1	45.109.035.437
1.		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/ bulan	349	44.809.035.437
2.		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan tahunan	Laporan	1	300.000.000
b.		Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persen	100	24.872.238.969
3.		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor (gaji THL)	Bulan	12	24.872.238.969
c.		Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	Skor	65	426.726.169.291
			Angka Kematian Ibu	Orang	6	
			Angka Kematian Bayi	Bayi	76	
			Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	Skor	0,8	
			Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	Persen	100	
			Jumlah dokumen hasil supervisi keperawatan	Laporan	1	

No.	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator	Satuan	Target	Anggaran (Rp)
			Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional	Laporan	1	
			Nilai Survei Kepuasan Pelanggan / Masyarakat	Nilai	82,00	
			Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	Skor	22,00	
			Jumlah target pendapatan RS	Rupiah	302.694.314.293	
			Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	Nilai	82,50	
			Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	Persen	40,00	
			Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	Persen	100	
			Persentase Pengamanan Aset Tanah	Persen	100	
4.		<i>Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</i>	<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>	<i>Unit Kerja</i>	<i>1</i>	426.726.169.291
II		Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	Persen		3.931.746.992
d.		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	Persen		3.931.746.992
5		<i>Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya</i>	<i>Jumlah Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar sesuai Standar</i>	<i>Unit</i>	<i>1</i>	42.365.575.028
6		<i>Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit</i>	<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Dinas Tenaga Kesehatan yang telah dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan oleh Rumah Sakit</i>	<i>Unit</i>	<i>1</i>	2.000.000.000

No.	Sasaran	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator	Satuan	Target	Anggaran (Rp)
7		<i>Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit Dinas Tenaga Kesehatan</i>	<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Dinas Tenaga Kesehatan yang telah dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit Dinas Tenaga Kesehatan</i>	<i>Unit</i>	6	2.216.036.474
8		<i>Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>	<i>Jumlah paket Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>	<i>Unit</i>	46	133.470.864.370
9		<i>Pengembangan Rumah Sakit</i>	<i>Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit</i>	<i>Unit</i>	1	26.500.000.000

BAB III PENUTUP

Perencanaan kinerja merupakan salah satu tujuan dari akuntabilitas dan transparansi untuk mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean government*). RKT RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 ini dibuat berdasarkan Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026 yang sifatnya tahunan, memuat sasaran, program, kegiatan, dan sub kegiatan beserta indikator dan target kinerjanya.

Kegiatan yang diakomodasikan dalam dokumen rencana kinerja tahunan ini adalah seluruh kegiatan yang diarahkan untuk mencapai sasaran dan menjadi pedoman perencanaan kinerja oleh seluruh aparatur di lingkungan RSUD Aji Muhammad Parikesit. Dengan tersusunnya Dokumen RKT ini, diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas dan transparan atas pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit pada Tahun 2024.

Tenggarong Seberang, Agustus 2023
Plt. Direktur



MARTINA YULIANTI
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710712 200012 2 002

Rencana Capaian Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026

Tujuan	Sasaran	Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja, Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan, dan Sub Kegiatan (output)	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Penanggung jawab
						2022		2024		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah		
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit			Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai/ Skor	84,36	84,36	306.294.036.587	84,37	336.231.958.832	84,38	369.912.121.358	84,39	381.117.304.199	84,40	437.970.806.444	84,40	1.830.094.480.428	
	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit		Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD AM. Parikesit	Nilai/ Skor	Paripurna (83,51)	Paripurna (83,51)		Paripurna (83,55)		Paripurna (83,55)		Paripurna (83,55)		Paripurna (83,55)		Paripurna (83,55)		Direktur
			Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	70	70		72		73		74		75		75		Direktur
		Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	Nilai SAKIP RSUD AM. Parikesit	Nilai	Memuaskan / A (81,85)	Sangat Baik/ BB (71)	301.294.036.587	Sangat Baik/ BB 73	332.300.211.840	Sangat Baik/ BB 75	366.895.834.858	Sangat Baik/ BB 77	381.117.304.199	Memuaskan / A 80	437.970.806.444	Memuaskan / A 80	1.819.578.193.928	Direktur
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	Laporan	1	1	35.850.166.650	1	36.918.419.658	1	37.833.880.150	1	38.772.227.153	1	39.734.032.832	5	189.108.726.443	Kabag Keuangan
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Bulan	12	12	35.725.054.406	12	36.618.419.658	12	37.533.880.150	12	38.472.227.153	12	39.434.032.832	60	187.783.614.199	Kasubbag Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan tahunan	Laporan	1	1	125.112.244	1	300.000.000	1	300.000.000	1	300.000.000	1	300.000.000	5	1.325.112.244	Kasubbag Akuntansi dan Verifikasi
		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persen	100	100	25.940.491.977	100	25.940.491.977	100	25.940.491.977	100	1.333.431.474	100	14.598.672.343	100	93.753.579.748	Kabag Keuangan
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor (gaji THL)	Bulan	12	12	25.940.491.977	12	25.940.491.977	12	25.940.491.977	12	1.333.431.474	12	14.598.672.343	60	93.753.579.748	Kasubbag Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana
		Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	Skor	50,64	55,00	239.503.377.960	60,00	269.441.300.205	65,00	303.121.462.731	67,00	341.011.645.572	67	383.638.101.269	67,00	1.536.715.887.737	Kabid Pelayanan Medik
2. Angka Kematian Ibu	Orang		8	8	7	6		5		4		4		Kabid Pelayanan Medik				

Tujuan	Sasaran	Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja, Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan, dan Sub Kegiatan (output)	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Penanggung jawab							
						2022		2024		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah									
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp								
			3. Angka Kematian Bayi	Bayi	84	84		80		76		72		68		68		Kabid Pelayanan Medik							
			4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	Skor	0,6	0,6		0,6		0,8		1		1		1		Kabid Penunjang							
			5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	Persen	100	100		100		100		100		100		100		Kabid Keperawatan							
			6. Jumlah dokumen/ laporan hasil supervisi keperawatan	Laporan	1	1		1		1		1		1		5		Kabid Keperawatan							
			7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	Laporan	1	1		1		1		1		1		5		Kabid Keperawatan							
			8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/ Masyarakat (SKM)	Nilai	80,00	81,00		81,50		82,00		82,50		83,00		83,00		Kabag Umum							
			9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	Skor	20,00	21,00		21,50		22,00		22,50		23,00		23,00		Kabag Keuangan							
			10. Jumlah target pendapatan RS	Rupiah	212.891.891.520	239.165.877.960		269.061.612.705		302.694.314.293		340.531.103.580		383.097.491.527		1.534.550.400.065		Kabag Keuangan							
			11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	Nilai	75,00	75,00		80,00		82,50		85,00		87,50		90,00		Kabag Pengembangan							
			12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	Persen	20,00	25,00		30,00								50,00		Kabag Pengembangan							
			13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	Persen	100	100		100		100		100		100		100		Kabid Pengembangan							
			Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1. Jumlah Hari Perawatan Rawat Inap	Hari	93.000		94.000		239.503.377.960		95.000		269.441.300.205		96.000		303.121.462.731	97.000	341.011.645.572	98.000	383.638.101.269	98.000	1.536.715.887.737	Kasie Pelayanan Medik Rawat Inap
				2. Persentase Kepatuhan Jam Visite Dokter Spesialis	Persen	72		75				80				85			87		90		90		Kasie Pelayanan Medik Rawat Inap
		3. Jumlah Kunjungan Rawat Jalan		Pasien	98.000	98.500		99.000		100.000		110.000		120.000		120.000		Kasie Pelayanan Medik Non Rawat Inap							
		4. Jumlah Kunjungan Rawat Darurat		Pasien	28.000	32.000		34.000		36.000		38.000		40.000		40.000		Kasie Pelayanan Medik Non Rawat Inap							

Tujuan	Sasaran	Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja, Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan, dan Sub Kegiatan (output)	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Penanggung jawab	
						2022		2024		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
			5. Jumlah Pemeriksaan Radiologi	Tindakan/ Pemeriksaan	24.000	24.200		24.400		24.600		24.800		25.000		25.000		Penunjang Medik	
			6. Jumlah Pemeriksaan Laboratorium	Tindakan/ Pemeriksaan	218.000	218.500		219.000		220.000		221.000		222.000		222.000		Penunjang Medik	
			7. Nilai Hasil Pemeriksaan Program RS Berseri	Nilai	8800	8800		8800		8900		8900		9000		9000		Penunjang Non Medik	
			8. Persentase ketepatan waktu pemeliharaan alat kesehatan	Persen	100	100		100		100		100		100		100		Penunjang Non Medik	
			9. Persentase ketepatan waktu pemeliharaan non alat kesehatan	Persen	90	90		90		90		90		90		90		Penunjang Non Medik	
			10. Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri	Pasien	60	60		55		50		45		40		40		Kasie Keperawatan Rawat Inap	
			11. Kejadian Komplain terhadap perilaku Caring Perawat RANAP	Kali/ Komplain	60	60		60		48		48		36		36		Kasie Keperawatan Rawat Inap	
			12. Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri (UGD)	Pasien	150	150		120		100		80		60		60		Kasie Keperawatan Non Rawat Inap	
			13. Kejadian Komplain Pelayanan Keperawatan di lingkup Keperawatan Non RANAP	Kali/ Komplain	10	10		9		8		8		8		8		Kasie Keperawatan Non Rawat Inap	
			14. Penyediaan Jasa Outsourcing Rumah Sakit (Cleaning Service, Pramusaji, Keamanan, Customer Service, Tenaga Administrasi)	Paket	5	5		5		5		5		5		25		Kasubbag Umum Rumah Tangga	
			15. Kegiatan Inventarisasi Alat Kesehatan dan Non Kesehatan	Kegiatan	6600	6600		7000		7500		8000		8500		37600			Kasubbag Umum Rumah Tangga
			16. Jumlah Karyawan Pengusulan KGB	Karyawan/ Orang	140	140		140		140		140		140		140			Kasubbag Kepegawaian dan Tata Usaha
			17. Jumlah Karyawan Pengusulan Kenaikan Pangkat	Karyawan/ Orang	70	70		70		70		70		70		70		Kasubbag Kepegawaian dan Tata Usaha	

Tujuan	Sasaran	Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja, Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan, dan Sub Kegiatan (output)	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Penanggung jawab
						2022		2024		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah		
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
			18. Persentase Penanganan Pengaduan/Komplain (CC) yang terselesaikan	Persen	100	100		100		100		100		100		100		Kasubbag Hukum dan Humas
			19. Kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat (Eksternal)	Kegiatan	1	1		1		1		1		5		Kasubbag Hukum dan Humas		
			20. Jumlah kegiatan publikasi dan kehumasan RS	Kegiatan	48	48		48		48		48		240		Kasubbag Hukum dan Humas		
			21. Persentase Penyelesaian Peraturan Perundang-undangan di lingkungan RS	Persen	100	100		100		100		100		100		Kasubbag Hukum dan Humas		
			22. Rasio Pendapatan Operasional terhadap Biaya Operasional (Kinerja BLUD)	Persen	70	71		72		73		74		75		75		Kasubbag Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana
			23. Penagihan Biaya Pelayanan Kesehatan Pasien dengan Jaminan kepada Pihak Penjamin	Kegiatan	13	13		13		13		13		13		13		Kasubbag Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana
			24. Kelengkapan Laporan perencanaan (Renja, RBA, DPA, RKA)	Dokumen	4	4		4		4		4		4		20		Kasubbag Perencanaan dan Anggaran
			25. Evaluasi Anggaran/Pelaksanaan Kegiatan Rumah Sakit	kegiatan	4	4		4		4		4		4		20		Kasubbag Perencanaan dan Anggaran
			26. Verifikasi Pertanggungjawabann Pendapatan dan Belanja	Kegiatan	12	12		12		12		12		12		60		Kasubbag Akuntansi dan Verifikasi
			27. Penyusunan Laporan Piutang dan Utang	kegiatan	12	12		12		12		12		12		60		Kasubbag Akuntansi dan Verifikasi
			28. Penyusunan Laporan Keuangan	kegiatan	12	12		12		12		12		12		60		Kasubbag Akuntansi dan Verifikasi
			29. Penatausahaan Arsip Keuangan	kegiatan	12	12		12		12		12		12		60		Kasubbag Akuntansi dan Verifikasi

Tujuan	Sasaran	Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja, Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan, dan Sub Kegiatan (output)	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Penanggung jawab
						2022		2024		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah		
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
			30. Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan	Nilai	0,50	1,00		1,20		1,40		1,60		1,80		1,80		Kasubbag Diklat dan Kerjasama
			31. Jumlah karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	Karyawan/ Orang	200	300		400		500		600		700		700		Kasubbag Diklat dan Kerjasama
			32. Jumlah dokumen Penanganan Kerjasama / MoU yang terselesaikan	Dokumen	20	22		24		26		28		30		30		Kasubbag Diklat dan Kerjasama
			33. Jumlah dokumen Laporan Kinerja yang disusun (LAKIP, SPM, Kinerja BLUD)	Dokumen	3	3		3		3		3		3		15		Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan
			34. Jumlah Dokumen Kelengkapan Pendukung SAKIP /Renstra, Renja, IKU, Perjanjian Kinerja, IKJ, Pengukuran, LKJ, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi, Pohon Kinerja)	Dokumen	10	10		10		10		10		10		50		Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan
			35. Jumlah pelaksanaan penilaian Survei Kepuasan Karyawan RS	kegiatan	2	2		2		2		2		2		10		Kasubbag Pengembangan RS dan Pemasaran
			36. Jumlah dokumen profil Rumah Sakit	Dokumen	1	1		1		1		1		1		5		Kasubbag Pengembangan RS dan Pemasaran
			37. Promosi Pelayanan Rumah Sakit	Kegiatan	12	12		18		18		18		24		90		Kasubbag Pengembangan RS dan Pemasaran
			Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	Persen	88	88,50	5.000.000.000	89	3.931.746.992	89,50	3.016.286.500	90,00		90,50		10.516.286.500	Wadir Pelayanan

Tujuan	Sasaran	Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja, Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan, dan Sub Kegiatan (output)	Satuan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Penanggung jawab
						2022		2024		2024		2025		2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah		
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	Persen	77,05	77,50	5.000.000.000	77,80	3.931.746.992	78	3.016.286.500	79		80		80	10.516.286.500	Kabid Penunjang
		Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Bangunan Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Bangunan	0	0		1	1.250.000.000	2						3	1.250.000.000	Kasie Penunjang Medik/ Non Medik
		Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah ambulance pelayanan kesehatan yang disediakan	Unit	0	0				1	1.000.000.000					1	1.000.000.000	Kasie Penunjang Medik/ Non Medik
			Jumlah Bangunan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Bangunan	0	0				1	1.000.000.000					1	1.000.000.000	Kasie Penunjang Medik/ Non Medik
			Panjang jalan fasilitas pelayanan kesehatan	Meter				260	1.431.746.992									
			Panjang parit bangunan fasilitas pelayanan kesehatan	Meter	0	0		1.000	1.250.000.000							2.000	1.250.000.000	Kasie Penunjang Medik/ Non Medik
			Panjang pagar lahan fasilitas pelayanan kesehatan	Meter	0	0					1.016.286.500					3.000	1.016.286.500	Kasie Penunjang Medik/ Non Medik
		Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah paket Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Paket	1	1	5.000.000.000									0	5.000.000.000	Kasie Penunjang Medik



Parikesit Pilihan Terbaik



Jl. Ratu Agung No. 1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara - Kalimantan Timur
Telp. 0541 - 661015

sungram.amp@gmail.com
www.rsamp.kukarkab.go.id



RSUD A.M. Parikesit



@rsuparikesit



@rsamp.id



RSUD A.M. PARIKESIT